

**Suupohjan
koulutuskuntayhtymä**

**V U O
K S I**



TARKASTUSLAUTAKUNNAN ARVIOINTIKERTOMUS 2023

Hyväksytty 31.05.2024/Tarkastuslautakunta



Sisällysluettelo

1.	TUNNUSLUVUT.....	3
2.	PUHEENJOHTAJAN KATSAUS.....	3
3.	TARKASTUSLAUTAKUNTA	4
3.1	Tehtävät	4
3.2	Kokoonpano.....	4
3.3	Kokoukset	5
3.4	Arviointityön periaatteet	6
3.5	Tilintarkastus.....	6
3.	ARVIOINTIKERTOMUS 2022	6
4.	SISÄINEN TARKASTUS JA VALVONTA SEKÄ RISKIENHALLINTA	7
5.	STRATEGISTEN TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN	8
5.1	Strategisille painopisteille asetettujen tavoitteiden toteutuminen	8
5.2	Koulutuspalvelut	9
	Palvelualat	9
	Luonnonvara-ala	10
	Tekniikka- ja liikenne	11
	Kaksoistutkinto	12
	Korkeakouluyhteistyö.....	12
	Opiskeluhuollon toimintakertomus.....	12
	Yksilökohtainen opiskeluhoolto.....	13
	Yhteisöllinen opiskeluhoolto	13
	Erityisopetus ja opinto-ohjaus	14
	Oppisopimuskoulutus	15
5.3	Työllisyyspalvelut	16
5.4	Työllisyyden kuntakokeilu.....	17
5.5	Kansainvälisyyspalvelut	18
5.6	Talous.....	19
5.7	Henkilöstö	20
6.	MUUT HAVAINNOT	21
6.1	Seuranta.....	21
7.	ESITYS YHTYMÄVALTUUSTOLLE JA ALLEKIRJOITUKSET	22

1. TUNNUSLUVUT



2. PUHEENJOHTAJAN KATSAUS

Suupohjan koulutuskuntayhtymän tarkastuslautakunnalla on ollut vuoden aikana 8 kokousta. Vuoden 2023 vuosi-inflaatio oli keskimäärin 6,2 %, mikä osaltaan kertoo inflaation putoamisesta huippulukemista, siitä huolimatta koulutuskuntayhtymässä ei ihan päästy talouden osalta tavoitteisiin. Kuntayhtymä vastaa tilikauden alijäämän sekä kuntayhtymän taseeseen sisältyvän alijäämän kattamisesta kuntalain 110 § 3 momentin mukaisesti, josta tulee esittää erillinen talouden ja toiminnan sopeuttamissuunnitelma osana kuntayhtymän asianomaisen tilivuoden tilinpäätöstä ja toimintakertomusta. Taseen alijäämä on vuodelta 2023 -40990,35 €, joka katetaan edellisvuosien ylijäämistä. Kuluvin vuoden aikana on syytä tehostaa toimintaa niin, että alijäämiä ei synny.



Opiskelijahuollossa on hyvä kiinnittää huomiota henkiseen hyvinvointiin, jolla on myös vaikutusta opintojen keskeyttämiin, jotka ovat nousseet lähes kolmellakymmenellä opiskelijalla vuodesta 2022 vuoteen 2023 verrattuna.

Tässäpä muutamia huomioita, joiden pohjalta on hyvä tarkastella sisäistä toimintaa ja lisätä hyvinvointia opiskelijoiden, että henkilökunnan kesken.

Kiitän omasta ja tarkastuslautakunnan puolesta kuntayhtymän johtoa ja henkilökuntaa panoksesta seutukunnan elinvoiman ylläpitämiseksi.

Petri Björkman
tarkastuslautakunnan puheenjohtaja



3. TARKASTUSLAUTAKUNTA

3.1 Tehtävät

Kuntalain 121 §:n mukaan tarkastuslautakunnan tehtävänä on:

1. Valmistella hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat
2. Arvioida ovatko valtuuston asettamat tavoitteet toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla.
3. Arvioida talouden tasapainotuksen toteutumista tilikaudella.
4. Valvoa 84 §:ssä säädetyn sidonnaisuuksien ilmoittamisvelvollisuuden noudattamista ja saattaa ilmoitukset valtuustolle tiedoksi.
5. Valmistella hallitukselle esitys tehtäviään koskeviksi hallintosäännön määräyksiksi sekä arvioinnin ja tarkastuksen talousarvioksi.

Sen lisäksi mitä kuntalaissa säädetään, tarkastuslautakunnan on

- seurattava tilintarkastajan tarkastussuunnitelman toteutumista sekä muutoinkin seurattava tilintarkastajan tehtävien suorittamista ja tehtävä tarpeen mukaan esityksiä tilintarkastuksen kehittämiseksi,
- huolehdittava, että tilintarkastusta varten on tarpeelliset voimavarat, jotka mahdollistavat tilintarkastuksen suorittamisen julkishallinnon hyvän tilintarkastustavan edellyttämässä laajuudessa sekä
- tehtävä aloitteita ja esityksiä tarkastuslautakunnan, tilintarkastajan ja sisäisen tarkastuksen tehtävien yhteensovittamisesta mahdollisimman tarkoituksenmukaisella tavalla.

Arvioinnin tulokset raportoidaan vuosittain valtuustolle annettavassa arviointikertomuksessa. Ennen arviointikertomuksen valmistumista tarkastuslautakunta voi antaa valtuustolle tarpeelliseksi katsomiaan selvityksiä. Tarkastuslautakunta voi raportoida tilikauden aikana valtuustolle myös muista merkittävistä havainnoista.

3.2 Kokoonpano

Tarkastuslautakunnan kokoonpano toimikautena 2021 – 2025:

YV 2/14.10.2021, 20 § Tarkastuslautakunnan ja puheenjohtajien valinta toimikaudelle 2021-2025, (henkilökohtainen varajäsen):

Petri Björkman pj, Kauhajoki (Eliisa Panttila, Teuva)
Paula Kaleva vara pj, Teuva (Samu Laitila, Teuva)
Taija Hakola jäsen, Kauhajoki (Timo Laitila, Kauhajoki)

Lautakunnan sihteerinä on toiminut tieto- ja asiahallinta asiantuntija Tarja Lindqvist.

3.3 Kokoukset

1/26.01.2023	Rehtorin ja talous- ja henkilöstöjohtaja, työllisyysjohtajan ajankohtaisasiat. Tilintarkastajan väliraportti
2/06.04.2023	Rehtorin ja talous- ja henkilöstöjohtaja, työllisyysjohtajan ajankohtaisasiat. Tarkastuslautakunnan arviointikertomus 2022
3/018.04.2023	Tarkastuslautakunnan arviointikertomus 2022.
4/16.05.2023	Tilintarkastajan loppuraportti. Tarkastuslautakunnan arviointikertomus 2022.
5/30.05.2023	Rehtorin ja talous- ja henkilöstöjohtaja, työllisyysjohtajan ajankohtaisasiat. Tilintarkastajan loppuraportti ja tilintarkastuskertomus Tarkastuslautakunnan arviointikertomus 2022 Tilinpäätöksen hyväksyminen ja vastuuvapauden myöntäminen 2022 Sidonnaisuusilmoitukset
6/12.09.2023	Rehtorin ja talous- ja henkilöstöjohtaja, työllisyysjohtajan ajankohtaisasiat. Tarkastuslautakunnan arviointikertomuksen 2022 käsittely yhtymähallituksessa. Suupohjan koulutuskuntayhtymän puolivuotiskatsaus 01-06/2023. Tilintarkastajan tarkastussuunnitelma 2023. Tarkastuslautakunnan arviointisuunnitelma 2023.
7/30.10.2023	Rehtorin ja talous- ja henkilöstöjohtaja, työllisyysjohtajan ajankohtaiskatsaus. Tarkastuslautakunnan arviointisuunnitelman toteuttaminen: työllisyyspalveluiden toiminta.
8/30.11.2023	Rehtorin ja talous- ja henkilöstöjohtaja, työllisyysjohtajan ajankohtaisasiat. Talousarvio 2024. Sidonnaisuusilmoitukset yhtymävaltuustolle.

Tarkastuslautakunnalla on vuoden 2023 aikana ollut 8 kokousta.



3.4 Arviointityön periaatteet

Tarkastuslautakunta on tarkastellut vuoden 2023 toimintoja yhtymähallituksen ja yhtymävaltuuston pöytäkirjojen ja tilinpäätöksen pohjalta. Lisäksi toimintaa on tarkasteltu rehtorin ja talous- ja henkilöstöjohtaja, työllisyysjohtajan ajankohtaiskatsausten perusteella.

Toimintavuoden taloudellinen tulos on noin 160.000 euroa talousarviota heikompi, jääden noin 111.000 alijäämäiseksi. Taseessa olevan kertyneen ylijäämän jälkeen, syntyy kuntayhtymälle kattamatonta alijäämää noin 40.000 euroa, joka tulee kattaa kuntalain §110 3 mom. mukaan viimeistään neljän vuoden sisällä.

3.5 Tilintarkastus

Tilintarkastusyhteisön valinta on käsitelty yhtymävaltuustossa YV 1/22.3.2022, 7 § Tilintarkastusyhteisön valinta ajalle 1.1.2022-31.12.2025. Todetaan, että tilikaudella 2022 on toiminut tilintarkastusyhteisö BDO Audiator Oy. Vastuunalaisena tilintarkastajana on tilikauden aikana toiminut JHT, HT Tuula Ylikangas.

3. ARVIOINTIKERTOMUS 2022



Yhtymähallitus on 31.08.2023 toimittanut tarkastuslautakunnalle selvityksen Tarkastuslautakunnan arviointikertomuksen 2022 käsittelystä YH 7/24.08.2023.

4. SISÄINEN TARKASTUS JA VALVONTA SEKÄ RISKIENHALLINTA

Hallintosääntö, Sisäinen valvonta ja riskien hallinta §:t 68-72, (YV 11.06.2019, §11).

VUOKSI-Governance –yleisohje, kuntayhtymän johtamis-, hallinto- ja valvontajärjestelmä, (YV 15.12.2021, §32).

Kuntayhtymän sisäinen valvonta ja riskienhallinta kaikkien saatavilla ja luettavissa internetsivustolla osoitteessa: <https://vuoksi.fi/vuoksi/palvelut-ja-toiminta/>

Yhtymähallitus vastaa kokonaisvaltaisen sisäisen valvonnan ohjeistuksesta ja riskienhallinnan asianmukaisesta järjestämisestä, sekä hyväksyy sisäistä valvontaa ja riskienhallintaa koskevat ohjeet ja menettelytavat. Johtoryhmä ja yhtymähallitus ovat arvioineet sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan toimivuutta. Sisäinen valvonta kuuluu osaksi jokaisen viranhaltijan ja työntekijän tehtäväkuvaan. Tehdyssä arviossa tunnistettiin seuraavat sisäisen valvonnan osa-alueiden kehittämiskohteet:

Tunnistettut keskeiset sisäisen valvonnan osa-alueiden kehittämisaalueet (puutteet):

1. Seudullinen vahva yhteistyö koko toisen asteen ja muiden toimijoiden kesken
2. Omistajaohjauksen selkiyttäminen ja tiivistäminen
3. Organisaatorakenteen vastaavuus toimintaympäristön muutokseen

Oleennaisimmat toimintaan ja talouteen liittyvät riskit:

1. Järjestämisluvan vastaavuus elinkeinorakenteen mukaiseen tarpeeseen
2. Seudullisen väestörakenteen muutokset
3. Kiinteistöjen korjausvelka
4. Sopimusriskit

Suunnitellut kehittämistoimet:

1. Koulutuksen järjestämisluvan laajentaminen vastaamaan elinkeinorakenteen tarvetta
2. Aktiivinen sidosryhmäyhteistyö
3. Aktiivinen ja avoin tiedottaminen
4. Aktiivinen sopimuseuranta

Yhtymähallituksen kannanotto sisäisen valvonnan asianmukaisuudesta ja riittävydestä

Tyydyttävä; sisäinen valvonta tuottaa johdolle tyydyttävän varmuuden toiminnan tuloksellisuudesta, lain- ja hyvän hallintotavan mukaisuudesta, varojen ja omaisuuden turvaamisesta sekä johtamisen edellyttämän luotettavan toiminnallisen ja taloudellisen informaation riittävydestä. Sisäistä valvontaa ja riskienhallinnan ajanmukaisuutta ja riittävyttä ei arvioida organisaation eri tasoilla.

Kuntayhtymä ei ole syylistynyt rahanpesuun eikä terrorismin tukemiseen, lain rahanpesun ja terrorismin rahoittamisen estämisestä (444/2017), mukaisesti.



5. STRATEGISTEN TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN

5.1 Strategisille painopisteille asetettujen tavoitteiden toteutuminen



VUOKSI -strategia 2025 on hyväksytty yhtymävaltuustossa 16.06.2022 § 20.

Kriittiset menestystekijät, joiden tulee toteutua, jotta strategiset tavoitteet ja visio saavutetaan.

- **VUOKSI on haluttu ja vetovoimainen opiskelu- ja työpaikka sekä strateginen yhteistyökumppani**
 - Ennakoiva palveluiden kehittäminen ja uudistaminen
 - Tyytyväinen asiakas
- **VUOKSI:lla on ketterä toimintatapa, joka vastaa asiakkaiden tarpeisiin kustannustehokkaasti ja laadukkaasti**
 - Selkeät johtamisprosessit ja niitä tukevat järjestelmät
 - Toimivat ja kustannustehokkaat operatiiviset prosessit
 - Rahoituksen riittävyys
- **VUOKSI:n organisaatiokulttuuri kannustaa jatkuvaan uudistumiseen ja myönteiseen palveluasenteeseen**
 - Osaaminen ja henkilöstöresurssien hallinta
 - Työhyvinvointi

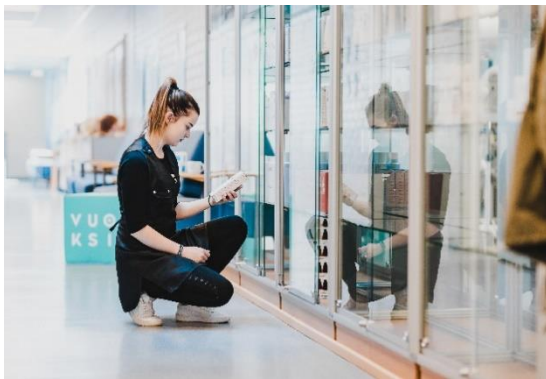
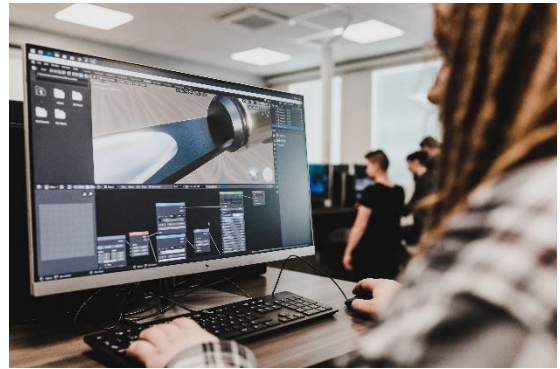
Voimassa olevan strategian toteutumista ei erikseen voi tilinpäätösasiakirjasta todeta. Tulevan strategian laadinnassa tulisi huomioida mittarit, joilla sen toteutumista voidaan arvioida ja seurata.



5.2 Koulutuspalvelut

Palvelualat

Palvelualojen koulutusten hakijamäärät olivat hyviä lähes kaikissa tutkinnoissa. Eniten opiskelijoita aloitti tieto- ja viestintätekniikan perustutkinnossa, jossa aloitti kaksi ryhmää. Uutena elementtinä kaikilla koulutusaloilla tuli mukaan tekoäly ja sen vastuullinen hyödyntäminen opiskelussa.



Lukuvuosi on toteutettu kokonaisuudessaan taloudelliset näkökulmat huomioiden mm yhdistämällä yhteisten opintojen ryhmiä sekä kohdennettu mahdollisimman tehokkaasti opetushenkilöstön resursseja.

Jatkuva haku on muodostunut tärkeäksi osaksi opiskelijahankintaa yhteishaun rinnalle. Palvelualojen koulutuksissa opiskelijat voivat aloittaa ympäri vuoden. Palvelualoilla koulutusalojen osalta pysyttiin talousarviossa.



Luonnonvara-ala



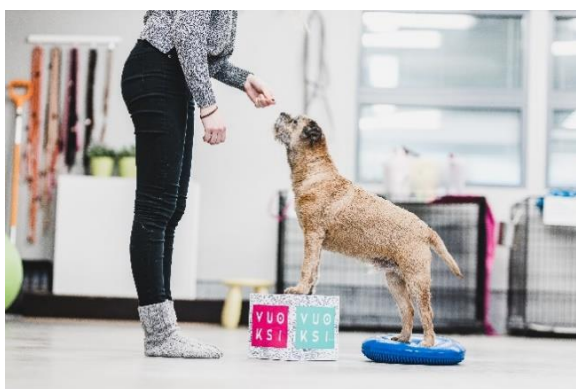
Opetusmaatilalla viljeltiin ohraa, kauraa, vehnää, ruista, nurmea ja kukkapeltoja n. 175 hehtaarin alalla. Satovuosi niin nurmien kuin viljojen osalta olivat hyviä, vaikka niiden laatu on kiinni myös säästä.

Opetus ja opiskelijamäärät olivat vakaat. Opetusta toteutettiin oppilaitoksessa, työpaikoilla tai etänä. Aikuisopiskelijoiden määrä kasvoi.

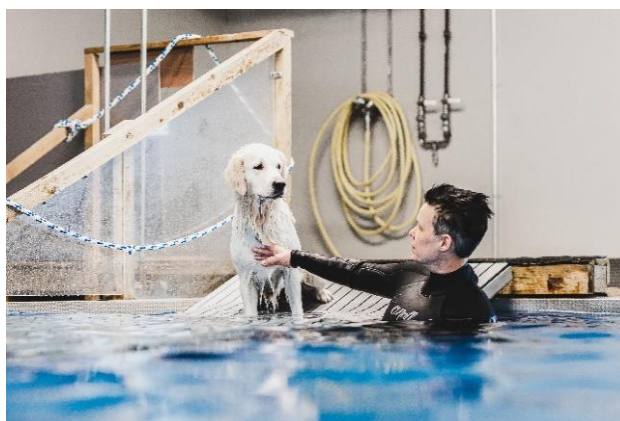


Kauhajoen kaupungin kanssa toteutettiin kukkapelto, josta sai hakea korvauksetta kukkia omiin tarpeisiinsa. Jokimaassa sijaitseva metsä n. 2,5 ha aukko hakattiin sekä Pukinmäessä olevaa metsää harvennettiin ojituksia varten.

Puutarhurit pitivät suosittua kukka- ja taimimyymlää kesällä ja joulun alla. Ne olivat suosittuja yleisötapahtumia.



Vanhaan navettaan rakennetussa koirien hyvinvointikeskuksessa toimittiin koirien ehdoilla. Erityisesti uima-allas oli kiinnostava opetuskohde ja asiakaspalvelua jatkettiin.



Uutena hankkeena tuli ohjelmaan Pro Opetusmaatilat tutuksi hanke ja Climate Farm Demo-hanke, Pro Agrian hallinnoimana.

Uuden päärakennuksen suunnittelu käynnistyi.



Tekniikka- ja liikenne



Rakennusosaston opiskelijat tekivät CLT-elementtitaloa sekä varastohallia Oppitien kiinteistön takapihalle. Lisäksi on rakennettu asiakastöitä mm. pienrakennuksia, saunoja ja varastoja.

Sähköosaston opiskelijat ovat tehneet harjoitustöinänsä sähköistyksiä useisiin oppilaitoksen omiin rakennuskohteisiin, mm. opiskelijatyönä tehtävään omakotitaloon sekä varastohalliin.



Metallin opiskelijat tekivät asiakastöitä. Perinteisiä metallituotteita valmistui myös myyntiin. Osaston käyttöön hankittiin uusia hitsauslaitteita ja sorvi. Opiskelijoille löytyi hyvin koulutussopimuspaikkoja ja työllistymisaste oli korkea.

Oppisopimuksen suosio kasvoi myös tekniikan aloilla. Koulutuksien toteutuksissa pyrittiin mahdollisimman suuriin pedagogisesti parhaisiin aloitusryhmiin.



Luonnonvara-, sekä tekniikka- ja liikenteen aloilla on pystytty ottamaan opiskelijoiksi lähes kaikki halukkaat. Keskeyttämissä pyritään estämään keskusteluilla opiskelijoiden kanssa. Erityisopetuksen tarve on kasvanut viime vuosina. Myös ryhmänohjaajat ovat yhteydessä huoltajiin. Kuraattorin, erityisopettajan ja terveydenhoitajan kanssa käydään vahvaa vuoropuhelua opiskelijoiden ongelmien ratkaisemiseksi.



Kaksoistutkinto



Ammatillisen perustutkinnon ohella Vuoksissa voi suorittaa ylioppilastutkintoon tähtäviä lukio-opintoja ja osallistua ylioppilaskirjoituksiin. Kaksoistutkinnon valinnat voivat lukio-opinnoissa keskittyä niiden oppiaineiden opiskeluun, jotka aikovat kirjoittaa ylioppilaskirjoituksissa.

Lukioaineiden opetus Vuoksissa järjestettiin yhteistyössä Kauhajoen lukion kanssa. Vuonna 2023 kirjoitti ylioppilaaksi 7 kaksoistutkinnon opiskelijaa.

Vuosittain kaksoistutkinnon opiskelijoita on noin 25–30.

Korkeakouluyhteistyö

Vuoksin opiskelijoilla oli mahdollisuus suorittaa ammattikorkeakouluopintoja eli väyläopintoja toisen asteen opintojen yhteydessä. Väyläopinnot suoritetaan yhteistyössä Seinäjoen ammattikorkeakoulun kanssa. Väyläopinnot voi sisällyttää osaksi perustutkintoa ja niiden laajuus on 15 osp. Väyläopinnot sekä ammatillisen perustutkinnon suoritettua opiskelija voi hakea Seinäjoen ammattikorkeakoulun väyläopintojen erillishaussa siihen tutkinto-ohjelmaan, minkä väyläopinnot on suorittanut.

Väyläopinnot aloitti vuonna 2023 yhteensä 8 opiskelijaa ja aikaisemmin aloitettuja väyläopintoja jatkoi 4 opiskelijaa.

Opiskeluhuollon toimintakertomus

Opiskeluhuolto on opiskelijan hyvän oppimisen, hyvän psyykkisen ja fyysisen terveyden sekä sosiaalisen hyvinvoinnin edistämistä, ylläpitämistä ja niiden edellytyksiä lisäävää toimintaa oppilaitosyhteisössä.

Opiskeluhuolto on yhteisöllistä työtä ja yksilöllistä tukea:

- Opiskelijalla on oikeus saada maksutta opiskeluhoitoa, jota opetukseen osallistuminen edellyttää.
- Opiskeluhoitoa toteutetaan ensisijaisesti ehkäisevänä, koko yhteisöä tukevana yhteisöllisenä opiskeluhoitona.
- Lisäksi opiskelijalla on oikeus yksilökohtaiseen opiskeluhoitoon ja opiskeluhoollon palveluihin.



Syksyllä 2023 perustettiin yhdessä Kauhajoen kaupungin kanssa yhteinen opiskeluhoollon ohjausryhmä, jossa aloitettiin työstämään mm. opiskeluhoitosuunnitelmaa. Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialueen alueellisen opiskeluhoollon yhteistyöryhmään on Vuoksista nimetty erityisopettaja, joka osallistui yhteistyöryhmän kokouksiin.



Yksilökohtainen opiskeluhoito

Yksilökohtaiseen opiskeluhoitoon sisältyvät opiskeluterveydenhuollon palvelut sekä kuraattori- ja psykologipalvelut. Yksilölliseen opiskeluhoitoon kuuluu myös monialainen asiantuntijaryhmä, joka kootaan tapauskohtaisesti opiskelijan tueksi. Yksilökohtainen opiskeluhoito perustuu aina vapaaehtoisuuteen ja sen toteuttaminen edellyttää suostumusta.

Opiskelijalla on oikeus psykologi- tai kuraattoripalveluihin säädetyssä määräjassa. Vuoksin opiskelijoilla on käytettävissä yksi kuraattori ja yksi opiskelijaterveydenhoitaja. Psykologin palveluita ei ollut vuonna 2023 saatavilla. Vuoksin opiskelijoilla on ollut mahdollisuus käyttää psykiatrisen sairaanhoitajan palveluita. Kuraattori- ja opiskeluterveydenhoidon palvelut on vuonna 2023 järjestänyt Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialue.

Opiskeluterveydenhuollon tavoitteena on ylläpitää ja edistää opiskelijoiden terveyttä ja hyvinvointia, tukea opiskelijoiden terveyttä ja tulevaa työkykyä. Ensimmäisen vuoden opiskelijoille tarjotaan mahdollisuus terveystarkastukseen ja toisen vuoden opiskelijat täyttävät hyvinvointikyselyn. Kutsuntaikäisille tarjotaan mahdollisuus käydä puolustusvoimien ennakkoterveystarkastuksessa opiskelupaikkakunnalla. Opiskeluterveydenhoitajan avovastaanotto toimii Oppitien toimipaikassa ja on avoinna arkisin klo 10-11, vastaanotto muina aikoina on ajanvarauksella.

Nuorten haasteet ja esimerkiksi koronan aiheuttama oppimisvaje näkyi Vuoksin yksilökohtaisessa opiskeluhoitossa vuonna 2023 siten, että erityistä tukea tarvitsevien määrä on säilynyt vähintään vuoden 2022 tasolla.

Yhteisöllinen opiskeluhoito

Yhteisöllisellä opiskeluhoitolla tarkoitetaan toimintakulttuuria, joka edistää oppilaiden ja opiskelijoiden

- oppimista
- terveyttä ja hyvinvointia
- sosiaalista vastuullisuutta
- vuorovaikutusta
- osallisuutta
- ympäristön terveellisyyttä, turvallisuutta ja esteettömyyttä.

Yhteisöllinen opiskeluhoitotyö kuuluu kaikille oppilaitoksen toimijoille. Jokaisen opiskelijan kanssa työskentelevän sekä opiskeluhoitopalveluista vastaavan viranomaisen ja työntekijän on tehtävissään edistettävä opiskelijoiden ja koko oppilaitosyhteisön hyvinvointia sekä yhteistyötä huoltajien kanssa. Ensisijainen vastuu yhteisön hyvinvoinnista on oppilaitoksen henkilökunnalla.

Yhteisöllisen työn suunnittelusta, kehittämisestä, toteuttamisesta ja arvioinnista vastaa Vuoksin opiskeluhoitoryhmä. Opiskeluhoitoryhmässä asioita käsitellään vain yleisellä ja yhteisöllisellä tasolla. Yhteisessä keskustelussa on vuonna 2023 ollut esimerkiksi ilmapiirin, työrauhan, kiusaamisen, hyvinvoinnin, terveyden ja osallisuuden asioita. Yhteisöllisen opiskeluhoiton työskentelyssä on ollut mukana mm. opiskelijakunta, etsivänuorisotyö, erityisnuorisotyönohjaaja, Vuoksin tukipalveluiden henkilöstöä sekä muita yhteistyökumppaneita kuten nuorisopsykiatrian poliklinikan sekä peruskoulun- ja lukion henkilöstöä käsiteltävän aiheen edellyttämällä tavalla.



Liikkuva opiskelu -hanke osana yhteisöllistä opiskeluhuoltoa



Vuonna 2023 yhteisöllistä opiskeluhuoltoa on toteutettu myös liikkuva opiskelu -hankeen kautta. Amis still moving on -hanke toteutti liikunnallisia harrastekerhoja (sähly, lentopallo, koripallo) sekä mahdollisti yksilöllisen harrastamisen mm. Uimahalli-urheilutalo Virkun kuntosalilla tai uimahallissa. Opiskelijoilla oli mahdollisuus osallistua myös Kauhajoen Liikunta ja Voimisteluseuran harrasteisiin hankkimalla lainattavia passeja. Hankkeessa toteutettiin myös harrastetutorkoulutus aktiivisille opiskelijoille, mikä mahdollistaa aktiivisen toiminnan jatkumisen hankkeen päättymisen jälkeen.

Opiskelijoiden yhteisöllisyyteen ja hyvinvointiin liittyvät tapahtumat 2023:

- laskettelu- ja talvipäivätapahtuma Sotkan laskettelurinteille (talvi)
- kevätkisailut Oppitien liikuntasalissa (kevät)
- vaellus- ja kulttuuriretki Taiteiden reitille Nummijärvelle ja Karviaan (kevät)
- Virkun puistotapahtuma (syksy)
- Hyvinvointi virtaa -viikko (syksy)



Erityisopetus ja opinto-ohjaus



Erityisopetuksen keinoin tuetaan niitä opiskelijoita, jotka eivät kykene etenemään opinnoissa tavanomaisen opetuksen menetelmin. Erityistä tukea vaativille opiskelijoille laaditaan erityisen tuen suunnitelma. Erityisopetusta toteutettiin vuonna 2023 sekä pienryhmissä että integroituna perusryhmien mukana.

Opinto-ohjaus on toteutettu yhteistyössä ryhmänohjaajien, muun opiskeluhuoltohenkilöstön ja opinto-ohjaajan kanssa. Opinto-ohjauksessa pyritään mm. opiskelumotivaation

lisäämiseen, omien opintojen suunnitteluun, uraohjaukseen ja kannustamaan jatko-opintoihin.

Perusopetuksen vuosiluokkien 8–9 oppilaiden tutustuminen oppilaitoksen toimintaan ja sen tarjoamiin mahdollisuuksiin on osa opinto-ohjaajan tehtävää. Kauhajoen yläkoulun 8-luokkalaiset vierailivat Oppitien toimipisteessä keväällä ja syksyllä järjestimme avointen ovien tapahtuman seudun 9-luokkalaisille. Opinto-ohjaaja kävi esittelemässä Vuoksen koulutustarjontaa myös seudun yläkoulujen vanhempainilloissa. Opinto-ohjaaja vastasi myös kaksoistutkintolaisten opinto-ohjauksesta yhdessä lukion opinto-ohjaajan kanssa.



Oppisopimuskoulutus

Oppisopimuskoulutus on työelämälähtöinen koulutusmuoto. Oppisopimuskoulutukseen voi hakeutua joko suorittamaan koko tutkintoa, tutkinnon osaa/osia tai hankkia muuta ammatillista osaamista kehittävää koulutusta. Oppisopimuskoulutukseen on mahdollista siirtyä myös opintojen aikana. Oppisopimuskoulutuksen aikana opiskelijat suorittavat tavoitteellisesti heille yhdessä eri osapuolten kesken yksilöllisesti suunniteltuja opintoja.

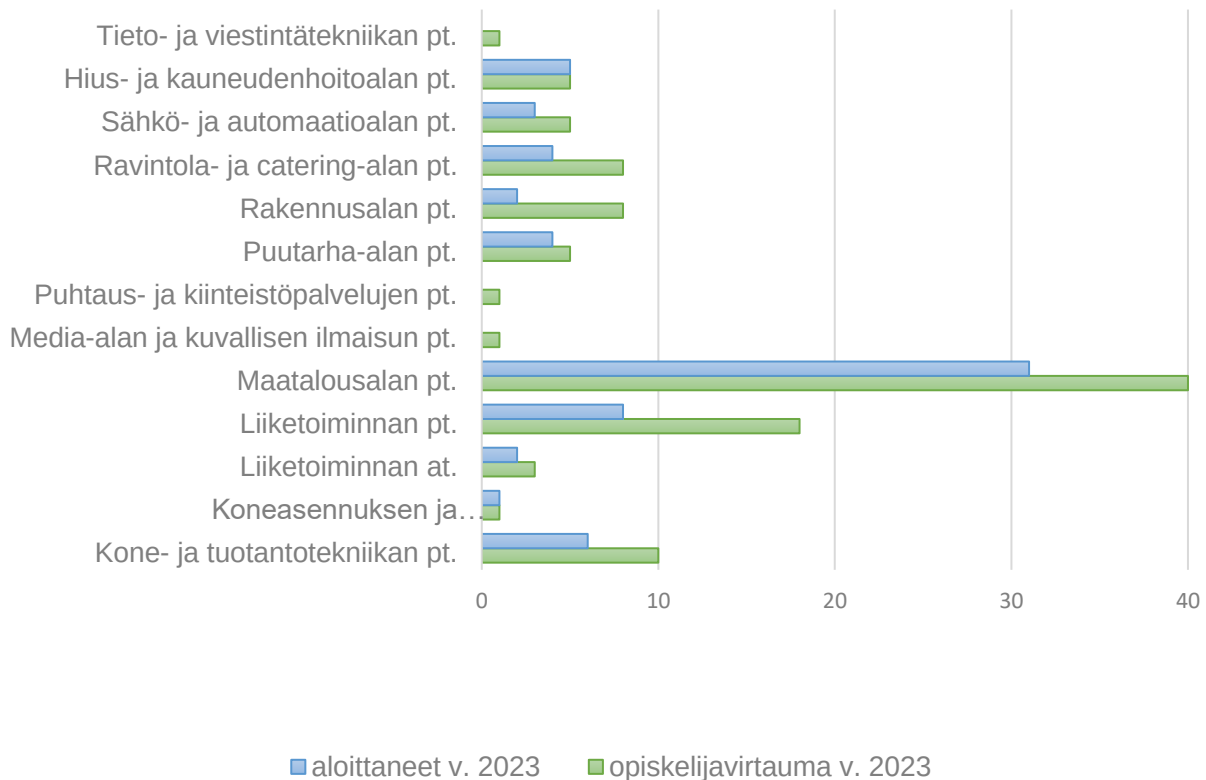
Työelämälähtöisenä koulutusmuotona pääosa oppimisesta tapahtuu työpaikalla tai omassa yrityksessä työtä tekemällä henkilökohtaisen osaamisen kehittämissuunnitelman mukaan. Osaamisen hankkimista voidaan täydentää tarpeen mukaan Vuoksin oppilaitosympäristön tarjonnalla joko lähi- ja/tai etäopetuksena tai enimmäkseen hyödyntäen verkko-oppimisympäristöä ja sen tarjontaa sekä vastuupettajan antamaa henkilökohtaista ohjausta. Oppisopimusopiskelijaa ohjaa työpaikalla vastuunalainen työpaikkaohjaaja tai yrittäjän oppisopimuskoulutuksessa toinen alan yrittäjä/henkilö mentorin roolissa. Opintojen aikana myös vastuupettaja seuraa opintojen kehittymistä ja antaa ohjausta, tukea ohjauksen käytön ja -keskustelujen yhteydessä.

Oppisopimuksella hankitaan ja vahvistetaan osaamista ammattia opiskelevalle, rekrytoitavalle, työssä olevalle henkilölle tai yrittäjälle itselleen.

Vuoden 2023 aikana oppisopimuskoulutuksen aloittaneita oli yht. 66, joista 17 jatkuvan haun kautta tulleita, 19 oppisopimuskoulutukseen siirtyneitä ja 30 oppisopimusjaksolla työelämässä olleita. Toimintavuonna oppisopimuskoulutukseen osallistui yht. 106 opiskelijaa.

Kaavio v. 2023 aloittaneista ja mukana olleista opiskelijoista tutkinnoittain.

Aloittaneet ja virtauma v. 2023



5.3 Työllisyyspalvelut



Suupohjan koulutuskuntayhtymä vastaa Suupohjan seutukunnan alueella Kauhajoen kaupungin, Teuvan, Isojoen ja Karijoen kuntien työllisyyspalveluista. Työllisyyspalvelut toimivat omana tulosityksikkönään. Kunnille toteutettavat palvelut määritellään vuosittain vahvistettavalla ostopalvelusopimuksella.



Vuoden 2023 aikana uravalmennukseen on osallistunut yhteensä 102 henkilöä. Alueelle on syntynyt 46 uutta työpaikkaa. Pysyvästi koulutukseen on kiinnittynyt 11 henkilöä. Tämän lisäksi edelleen siirtymiä on ollut työllistymistä edistäviin toimenpiteisiin ja muihin palveluihin.

Valmennustoiminnalla on kunnille pitkäkestoinen taloudellinen vaikutus kuntien osarahoittaman työmarkkinatuen lisäksi verotuloina. Taloudellinen vaikutus kunnille on ollut vuoden 2023 aikana yhteensä 1.104.202 euroa.



Huolimatta monipuolisista työllisyyspalveluista Suupohjan kuntien työttömyysaste on edelleen pysynyt korkeana. Kuntien maksamat työmarkkinatuen kuntaosuudet (sakkomaksu) ovat kasvaneet vuosittain.



5.4 Työllisyyden kuntakokeilu

Työllisyyden kuntakokeilu on ollut hyvää valmistelutyötä tulevaa TE-uudistusta varten.



Työllisyyden kuntakokeilussa työskentelee 19 henkilöä. Kuntien palveluksesta kuntakokeiluun on siirtynyt 6 työntekijää ja Etelä-Pohjanmaan TE-toimiston palveluksesta 13 työntekijää. Työntekijöistä yksi työskentelee vieraskielisten ja kotouttamispalveluiden piiriin kuuluvien työnhakijoiden asiantuntijana, yksi työskentelee tilapäisen suojelun piiriin kuuluvien työnhakijoiden asiantuntijana, yksi työskentelee palkkatuki- ja starttiraha asioiden asiantuntijana sekä vastaa yritysten kanssa tehtävästä yhteistyöstä rekrytointiasioiden osalta, yksi työskentelee työkykykoordinaattorina. Psykologi vastaa ammatinvalinnanohjauksesta ja loput työskentelevät työnhakijoiden henkilöasiakaspalvelussa asiantuntijoina.

Kuva: <https://tem.fi/te-palvelut-2024-uudistus>



5.5 Kansainvälisyyspalvelut



Tavoitteet vuodelle 2023

- Maahanmuuttajapalveluiden vahvistaminen koko toiminta-alueella
- Viranomaisyhteistyö ja verkostoituminen alueen toimijoiden kanssa
- Maahanmuuttajien yksilöllinen palvelu elämäntilanteen mukaan

Keskeiset toimenpiteet vuonna 2023

- Kohdennettuja maahanmuuttajapalveluita kuntien omien tarpeiden mukaan
- Tapahtumien järjestäminen yhteistyössä eri toimijoiden kanssa
- Maahanmuuttajien auttaminen
- kotoutumisessa, virastoasioinnissa ja työllistymisessä



Tavoitteiden toteutuminen:

Uusia asiakkaita on tullut 94, alkukartoituksia on tehty yhteensä 35 (Kauhajoki 29, Isojoki 4, Karijoki 2).

Työssäoppimispaikkojen hankkimisessa on autettu yhteensä 8 maahanmuuttajaa. Työpaikan on saanut kansainvälisyyspalvelun avustuksella 7 maahanmuuttajaa. Asiakaskontakteja ja palvelutilanteita oli noin 2200. Suomen kielen opetusta järjestettiin Matti Tamsi Oy:n maahanmuuttajataustaisille työntekijöille, työpaikalla, yhteensä 16 opetuskertaa. Kotoutumispalvelumme on myyty kahdelle yritykselle.



5.6 Talous

Koulutuskuntayhtymän taloudellinen tulos oli 111.220,72 € alijäämäinen, talousarviossa oli arvioitu tulos 49.606 € ylijäämäiseksi. Edellisten tilikausien alijäämä on 40.990,35 € ja vuoden 2022 tilikauden jälkeen ylijäämä oli 70.230,37 €.

Toimintatuotot olivat 8.423.211,34 € Toimintatuotot nousivat 3,86 % (edellisen vuoden 8.109.797,20 €. verrattuna). Toimintakulut olivat 7.957.811,99 €. Toimintakulut nousivat edellisvuodesta 2,58 % (7.757.848,62 €). Suunnitelman mukaiset poistot olivat 504.254,56 €. Vuosikate 391.659,12 € ei kata poistoja.

Koulutuksen järjestämisluvan mukainen vähimmäisopiskelijavuosimäärä on 563.

Tilikauden alijäämä 111.220,72 euroa siirretään oman pääoman eränä edellisten tilikausien yli-/alijäämään. Kattamatonta alijäämää jäi n. 40 000 €.

Investoinnit

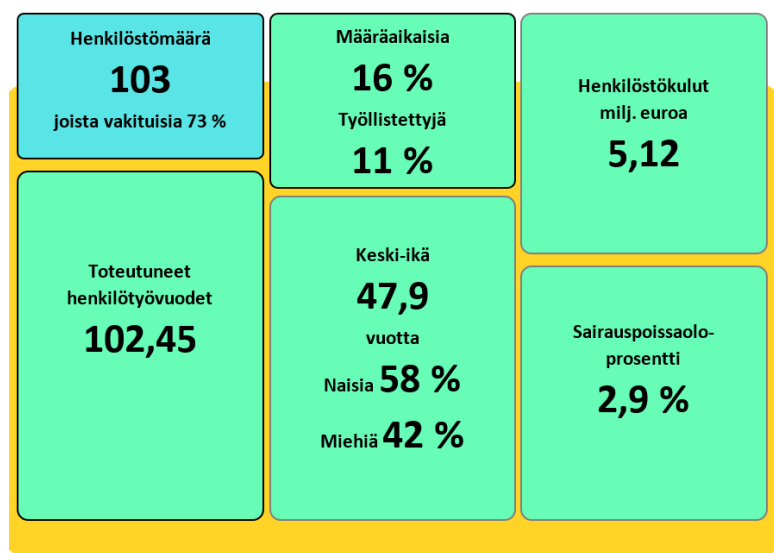
Investointimenot vuonna 2023 olivat yhteensä – 526.002 josta rakennusinvestointien osuus on yhteensä – 424.938 euroa, jolla on toteutettu perusparannuksia sekä Oppitien yksikön että Kyntäjätien yksiköissä sekä suurempana investointikohteena varastorakennuksen rakennuttaminen Oppitien yksikköön.

INVESTOINNIT 2023	TA 2023	TP 2023	Toteuma %
Rakennusinvestoinnit	-507.000	-424.938	83,8 %
Muut investoinnit	-108.000	-101.063	93,6 %
YHTEENSÄ:	-615.000	-526.002	85,5 %

5.7 Henkilöstö

Vuonna 2023 henkilöstökustannukset kohosivat yhteensä 5 121 178,52 euroon. Tämä luku heijastaa merkittävää osuutta Suupohjan Koulutuskuntayhtymän kokonaistoimintamenoista, joiden henkilöstömenot käsittivät 64,4 prosenttia kyseisenä vuonna. Edelliseen vuoteen verrattuna henkilöstökustannukset pienenevät 72 249,49 euroa, mikä vastaa 1,4 prosentin laskua.

Henkilöstökertomuksen keskeiset tunnusluvut



Vuonna 2023 terveysperusteisia poissaoloja kertyi yhteensä 1027 kalenteripäivää koko henkilöstön osalta ajalla 1.5.2023 – 31.12.2023. Sairaus- ja tapaturmapoissaoloista aiheutuneet kustannukset olivat tuolloin 74 148 euroa. Kustannusten määrä väheni edellisvuoteen verrattuna 39 prosenttia. Tämä lasku johtuu siitä, että vertailuvuodesta uupuu ensimmäinen neljännes. Vuonna 2023 ohjelmistovaihdoksen jälkeen tietoa sairauslomista aiheutuvien kustannusten jakautumisesta poissaolojaksojen mukaan ei ole saatavilla.

Työhyvinvointi

Suupohjan koulutuskuntayhtymän työterveyspalveluiden palveluntuottajana toimii Suomen Terveystalo Oy. Keskeistä huomiota on kiinnitetty työterveyspalveluiden saavutettavuuteen, vasteaikoihin ja työkykyä koordinoiviin palvelusisältöihin. Ennaltaehkäisevä palvelu on toteutunut aiempaa paremmin, joka on nähtävissä sekä vastaanottokäyntien osuudessa, että pitkäkestoisten sairauspoissaolojen huomattavan pienenemisenä. Myös sairauskäyntien osalta työterveyspalvelujen saavutettavuus ja vasteajat ovat toteutuneet palvelun tuottajan kanssa sovitun mukaisesti.

On toteutettu liikunnallisia harrastekerhoja (sähly, lentopallo, koripallo) sekä yksilöllistä harrastamista mm. Uimahalli-urheilutalo Virkun kuntosalilla tai uimahallissa. Lisäksi on voinut varata liikuntasalia omaan käyttöön. Henkilöstölle on järjestetty luontoretkiä ja muuta virkistystoimintaa.

Henkilöstön osaamisen kehittäminen

Koulutuspäivien määrä vuonna 2023 oli yhteensä 216 päivää. Koulutuspäivien määrässä ei ole olennaista muutosta edelliseen vuoteen verrattuna. Henkilöstön koulutuspäivistä saatu korvaus vuodelta 2023 oli 4185,22 euroa.



6. MUUT HAVAINNOT

Tilikauden alijäämä 111.220,72 euroa siirretään oman pääoman eränä edellisten tilikausien yli-/alijäämään. Kattamatonta alijäämää jäi n. 40 000 €.

Opiskelijavuosimäärä; Vuoksissa kertyi vuoden 2023 loppuun mennessä yhteensä 474,61 opiskelijavuotta. Opiskelijavuosimäärä on pysynyt edellisten vuosien tasolla strategisten tavoitteiden mukaisesti. OKM:n rahoituspäätöksen mukaisesti vuoden 2023 tavoitteellinen opiskelijavuosi määrä oli 514.

Tarkastuslautakunta on valvonut kuntalain 84 §:ssä säädetyn sidonnaisuuksien ilmoittamisvelvollisuuden noudattamista ja on saattanut ilmoitukset yhtymävaltuustolle tiedoksi.

Koronapandemian jälkivaikutukset vaikuttivat edelleen kuntayhtymän toimintaan lähinnä opiskelijahuollon resurssien tarpeena.

Hankintaohje (YH 24.01.2019, §6), on syytä päivittää osana tarkkaa taloudenpitoa. Tarjouspyyntöjen hyväksynnän ohjeistuksen tarkentaminen osana sisäistä valvontaa. Suunnitelmallisen ja aikataulutetun hankinnan merkitys esim. polttoaineita ja lannoitteita hankittaessa.

6.1 Seuranta

Tarkastuslautakunta velvoittaa yhtymähallituksen käsittelemään arviointikertomuksen 30.10.2024 mennessä ja ryhtymään tarvittaviin toimenpiteisiin arviointikertomuksen havaintojen pohjalta. Arviointikertomuksen käsittely tulee kirjata pöytäkirjaan, ja toimittaa tieto käsittelystä tarkastuslautakunnalle.

- Talousarvion tarkka seuranta talousarviokauden aikana
- Mahdollisen lisätalousarvion laatiminen talousarviokauden aikana
- Taloussuunnitelmavuosien tarkka suunnittelu
- Noudatetaan investointiohjelmaa
- Kirjanpito palvelun toiminnan tarkastelu ja seuranta
- Alijäämän kattaminen

7. ESITYS YHTYMÄVALTUUSTOLLE JA ALLEKIRJOITUKSET

Tarkastuslautakunta toteaa, että koulutuskuntayhtymän yhtymävaltuuston asettamat toiminnalliset tavoitteet ovat toteutuneet. Taloudelliset tavoitteet eivät ole toteutuneet talousarvioon nähden. Toiminta on ollut tarkoituksenmukaista ottaen huomioon yleisen väestökehityksen sekä ikäluokkien pienenemisen.

Hallituksen tulee ryhtyä toimenpiteisiin taseen alijäämän kattamiseksi.

Kuntalain 110 §:n mukaan kunnan/kuntayhtymän taseeseen kertynyt alijäämä tulee kattaa enintään neljän vuoden kuluessa tilinpäätöksen vahvistamista seuraavan vuoden alusta lukien.

Talousarvioon varataan määrärahat investointiohjelman toteuttamista varten. Mikäli investointiohjelmaan tulee muutoksia, tehdään tarvittava määrärahamuutos, eikä investointia toteuteta ilman valtuuston hyväksymistä.

Yhtymävaltuusto hyväksyy talousarvion ja siihen tehtävät muutokset. Yhtymävaltuuston tulee käsitellä mahdolliset talousarvion ylitykset talousarviovuoden loppuun mennessä.

Kauhajoella 31.05.2024

Asiakirja allekirjoitetaan sähköisesti.

Petri Björkman
puheenjohtaja

Paula Kaleva
varapuheenjohtaja

Taija Hakola
jäsen



SIGNATURES

ALLEKIRJOITUKSET

UNDERSKRIFTER

SIGNATURER

UNDERSKRIFTER

This documents contains 22 pages before this page
Dokumentet inneholder 22 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 22 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 22 sider før denne side

Detta dokument innehåller 22 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende